

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES DE GESTION

Pourquoi ?

Pour planifier de façon efficace et bien gérer la pression, devenir plus proactif et agile et optimiser la capacité de production de votre équipe

Pour qui ?

- Comité exécutif
- Directeurs
- Équipes de gestion
- Équipes de projet

Durée :

3 heures, mais peut être ajustée selon vos besoins spécifiques

Contenu :

- Savoir ce qu'est une équipe collaborative
- Comprendre pourquoi il faut travailler en collaboration
- Découvrir les facteurs de succès d'une approche collaborative
- Utiliser les outils pour être plus collaboratifs
- Comprendre l'importance d'être agile et de s'adapter
- Identifier les 4 types de maturité des membres d'une équipe
- S'adapter au niveau de maturité des membres d'une équipe
- Identifier les types de leadership
- Voir comment éviter les gaspillages de temps, d'efforts et coûts des membres de vos équipes

Et puis après ?

- Repartir avec le guide du participant, qui inclut les notions vues en formation
- Suivre la formation « Développer son leadership » et/ou « Apprivoiser la gestion des conflits au travail »
- Si désiré, réaliser un test de personnalité avec les membres de votre équipe
- Consulter les fiches de nos services complémentaires, selon les actions prioritaires qui auront été identifiées lors de la formation

- 
- Chaque formation est adaptée à la réalité de l'organisation, au nombre de participants et en fonction des résultats recherchés
 - Le format de nos formations :
 - favorise la créativité et permet de voir votre entreprise sous différents angles
 - accélère la création et l'intégration des différents concepts effectués via les exercices effectués

SERVICES COMPLÉMENTAIRES

ATELIERS CRÉATIFS

- Le Diagnostic :
Analyse stratégique
- Le Télescope :
Réflexion et Orientation stratégique
- Le Provocateur de mouvement :
Stratégies de transformation
- Le Connecteur :
Team Building
- L'Orchestrateur :
Stratégie des ressources humaines
- L'Attractif :
Rétention et Attrait de la main-d'œuvre & Développement de la relève

FORMATIONS

- Bien gérer son changement
- Développer son leadership
- Mieux communiquer pour optimiser son efficacité
- Découvrir l'agilité
- Devenir agile
- Gérer son rendement
- Apprivoiser la gestion des conflits au travail
- Gérer ses priorités
- Identifier et améliorer vos processus clés

COACHING ET ACCOMPAGNEMENT

- Coaching individuel
- Coaching d'équipe
- Profil NOVA
 - Individuel – Prendre conscience de soi
 - D'équipe – Prendre conscience des autres

ÉVÈNEMENT

- Lac-à-l'épaule